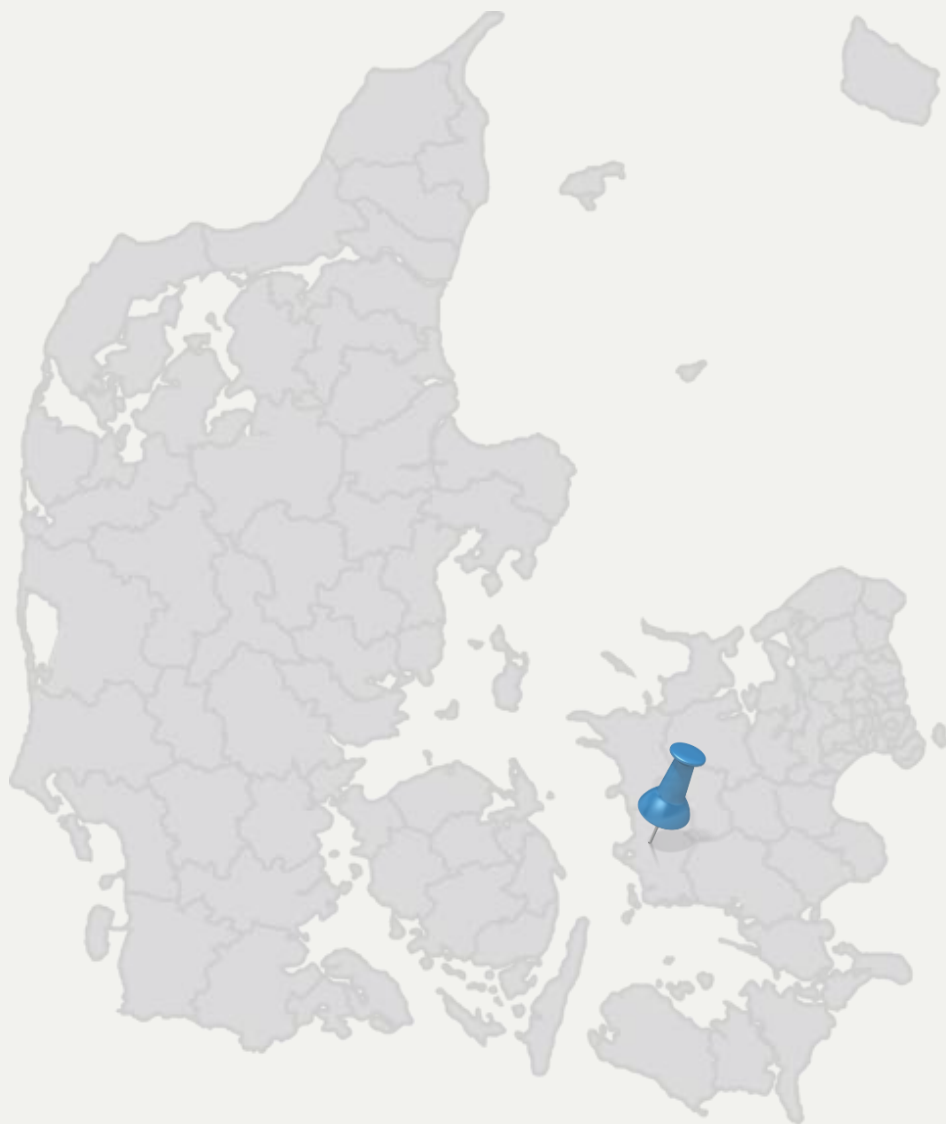




Centerchef for Børn og Unge

SLAGELSE KOMMUNE

AUGUST 2025

Indledning

Slagelse Kommune søger en strategisk og visionær Centerchef for Børn og Unge, der med stort fagligt overblik, relationel styrke og politisk forståelse kan være en drivkraft i udviklingen af kommunens samlede børn- og ungeindsats.

Du får som chef ansvaret for et centralt velfærdsområde, hvor trivselsfremmende, forebyggende og inkluderende indsatser er i centrum. Du vil også spille en afgørende rolle i udviklingen af almenområdet – særligt skole og dagtilbud – samt i implementeringen af den kommunale ungeindsats, hvor koblingen til familie- og beskæftigelsesområderne er central.

Stillingen er ideel for dig, der kombinerer fagligt udsyn med systematik og eksekveringskraft. Du bliver leder for ledere, med direkte reference til direktør Marianne Stentebjerg. Du bliver samtidig en aktiv del af koncernledelsen – det strategiske chefforum – som er et centralt omdrejningspunkt for kommunens samlede udvikling og prioriteringer, og hvor det tværgående samarbejde leves i praksis og ikke blot er en ambition.

Som centerchef vil du mærke et højt tempo og store forventninger – men også tydelig opbakning, en fagligt stærk kultur og en velfungerende understøttende Chefgruppe i Børn, Unge og Kultur. Ledergruppen omkring dig er relativt ung i anciennitet, hvilket giver et særligt potentiale for fælles udvikling uden mange forudfattede positioner. Du får mulighed for at bidrage til en helhed, hvor samarbejdet med skole-, dagtilbuds-, kultur-, beskæftigelses- og sundhedsområderne er en integreret del af ledelsesopgaven. I Slagelse Kommune er ledelse ikke kun noget, vi taler om – det er noget, vi øver os på og praktiserer sammen.

Du vil opleve en organisation, hvor der er et velfungerende samspil mellem forvaltning og politik, og hvor dine evner til at skabe tillid, sikre transparens og arbejde datainformeret bliver anerkendt og efterspurgt. Der er klare forventninger til, at du bidrager aktivt til det samlede ledelsesfællesskab og påtager dig et medansvar for kommunens tværgående udviklingsagenda.

Her får du muligheden for at sætte et markant aftryk på, hvordan børns og unges trivsel og muligheder bliver styrket i praksis. Du træder ind i en rolle, hvor din ledelseskapacitet, faglighed og evne til at skabe følgeskab skal bringes aktivt i spil – og hvor du hver dag gør en forskel for børn, unge og familier i Slagelse Kommune.

Profilen her består af en jobprofil, der beskriver Slagelse Kommune som organisation samt de væsentligste opgaver og forventninger til cheffrollen. Dernæst følger en personprofil med krav og forventninger til faglige og personlige kompetencer. Afslutningsvis beskrives rekrutteringsforløbet og sammensætningen af ansættelsesudvalget.

Jobprofil

Om Slagelse Kommune

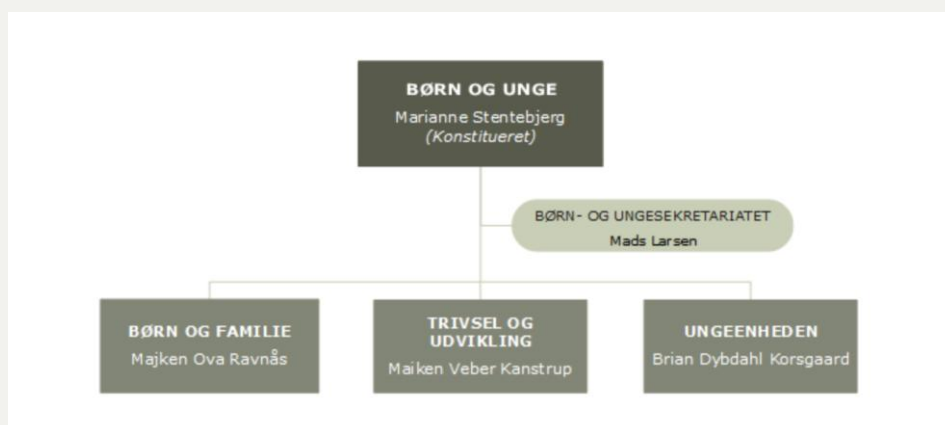
Slagelse Kommune er en geografisk stor kommune i Vestsjælland med omkring 80.000 borgere og tre større byer: Slagelse, Korsør og Skælskør. Her er der plads til det gode liv og stærke fællesskaber, og kommunen har som ambition at skabe trivsel, udvikling og læring for alle børn og unge – med afsæt i seks kerneprincipper i børn- og ungepolitikken.

Kommunen er politisk ledet af Byrådet og arbejder aktivt med samskabende processer, både med borgere, civilsamfund og samarbejdspartnere. Slagelse Kommunes politiske ambitioner på børn- og ungeområdet er høje og forankret i et fælles ansvar for alle børns udviklingsmuligheder. Børn- og ungepolitikens seks principper omfatter bl.a. nærvær og støtte fra voksne, inddragelse af børn og unges perspektiver og fremme af sunde fællesskaber. Derudover understøttes indsatsen af tværprofessionelle samarbejdsformer, herunder teams og netværksmøder, som hjælper med tidlig opsporing og sammenhængende indsats i kommunen.

Vi har et højt ambitionsniveau og en organisation, der er toptunet – både økonomisk og ledelsesmæssigt. Du træder ind i et fagligt stærkt miljø med højt tempo, struktureret opgaveportefølje og stor opbakning fra både direktion og politisk niveau.

Organisatorisk placering

Børn- og Ungeområdet er organisatorisk samlet under Center for Børn og Unge. Området består af tre faglige hovedspor: Børn og Familie, Trivsel og Udvikling samt Ungeenheden, herunder den kommunale ungeindsats. Derudover er der tilknyttet et centralt sekretariat, som understøtter chef og ledelse. Centerchefen for Børn- og Unge har det overordnede ledelsesansvar og refererer direkte til direktør Marianne Stentebjerg.



Du bliver en del af chefgruppen og indgår i det strategiske ledelsesfællesskab, hvor opgaven er at sikre helhed, koordinering og strategisk retning på tværs af velfærdsområderne. Hertil kommer det tværgående samarbejde i koncernledelsen – det strategiske chefforum med kommunens direktion og centerchefer – som er en væsentlig drivkraft for kommunens tværgående udvikling. Du kan læse om kommunens organisatoriske opbygning via dette [LINK](#) og information om Børn- og Unge via dette [LINK](#)

Opgaver og ansvarsområder

Som centerchef har du ansvaret for at lede og udvikle børn- og ungeområdet i Slagelse Kommune. Du står i spidsen for en samlet indsats, der rummer både almen, forebyggende og specialiserede opgaver – og hvor ambitionen er, at børn og unge mødes af indsatser, der hænger sammen og tager afsæt i deres reelle behov. Slagelse Kommune har nemlig ambitiøse mål om at sikre en reel forebyggende indsats mod mistrivsel, der bygger på et fælles vidensgrundlag, tværfagligt samarbejde og et styrket samarbejde med børn, unge og deres familier.

Du skal sikre, at centret drives med høj faglighed, effektiv ressourceudnyttelse og stærk ledelsesmæssig forankring. Du har ansvar for både den daglige drift og for at udvikle nye løsninger i takt med samfundets og borgernes forandrede behov. Du bliver en central spiller i kommunens samlede velfærdsindsats og har afgørende betydning for sammenhængskraften på tværs.

Du bliver chef for tre fagområder. Og du skal derfor kunne agere i en kompleks ledelsesmæssig kontekst med mange aktører og med en høj grad af selvstændighed og dømmekraft. Du skal sætte retning, sikre implementering og være tilgængelig og samlende i en travl og foranderlig hverdag. Du leder gennem ledere og lykkes sammen med dine ledere – med klare mål, tydelig delegation og systematisk opfølgning. Du har en særlig opgave i at understøtte og udvikle en ledergruppe, der er relativt ny i funktionerne.

Du har ansvar for økonomi og styring på et område, hvor der er betydelig opmærksomhed og forventning om professionel håndtering. Du skal sikre et balanceret og transparent beslutningsgrundlag, og du skal sammen med dine ledere sikre løbende opfølgning og en klar styringsdialog med direktion og politikere.

Du forventes at bringe en stærk økonomisk forståelse i spil og evne at skabe balance mellem faglige indsatser og økonomiske rammer. Det er afgørende, at du har blik for organisationens samlede styringsmekanismer og kan skabe en bæredygtig og prioriteret faglig udvikling.

Du vil få en central rolle i det tværgående samarbejde og forventes at være med til at sikre, at børn og unge oplever én fælles kommune. Det indebærer også brobygning mellem almen- og specialområdet, herunder smidige overgange fra børn- og familieområdet til voksenområdet, så indsatserne hænger sammen for borgeren. Du skal kunne bringe din egen faglighed i spil – men også være en tydelig leder, der arbejder tillidsfuldt, systematisk og med blik for både retning og relationer. Fundamentet for en velfungerende og robust organisation er et godt arbejdsmiljø og medarbejdere, som både tør og vil være en del af udviklingen. Vi understøtter vores ledere og medarbejdere gennem kompetenceudvikling der hvor det er svært.

Du kan læse kommunens personalepolitik 2015-2020 via dette [LINK](#). Politikken er stadig gældende. Du kan også læse om vores kompetenceudvikling via dette [LINK](#), et kompetenceudviklingsprojekt som er gennemført i første fase.

Strategisk afsæt

Stillingen har sit fundament i Slagelse Kommunes Børn- og Ungepolitik, som bygger på seks centrale principper. Disse principper er udviklet i tæt samspil med børn, unge, forældre og fagprofessionelle – og

sætter en klar retning for, hvordan kommunen ønsker at skabe trygge, udviklende og inkluderende rammer for børn og unge:

- Alle forældre har en rolle og et ansvar
- Alle børn og unge har potentiale
- Alle børn og unge har behov for samhørighed og venskab
- Alle børn og unge fortjener hjælp, nærvær og oprigtig interesse fra voksne
- Alle børn og unges mening er værdifuld og skal inddrages i beslutninger
- Alle børn og unge skal tilbydes motiverende læringsmiljøer

Disse mål realiseres gennem en tidlig, tværgående og helhedsorienteret tilgang. Som centerchef for Børn og Unge bliver det din opgave at lede på tværs og sørge for, at visioner og politikker gøres levende og operationelle i hele organisationen. Du skal arbejde med vidensbaseret ledelse og kontinuerlig udvikling af praksis med fokus på kvalitet og effekt.

Skole og dagtilbud er helt centrale arenaer for at realisere børn- og ungepolitikens principper. Som centerchef får du en nøglerolle i at understøtte, at almenområdet er fagligt stærkt, inkluderende og præget af høj kvalitet og læring. Vi prioriterer bæredygtig faglighed og bæredygtig økonomi – og du skal kunne balancere høj faglighed med præcis og tydelig økonomistyring.

Du kan læse kommunens børn- og ungepolitik via dette [LINK](#)

Ledelse i Slagelse Kommune

Slagelse Kommunes ledelsesgrundlag stiller krav om, at ledere er kulturbærere, der går forrest med mod og ordentlighed. Du skal kunne lede i krydsfeltet mellem politik, faglighed og drift og samtidig bidrage aktivt til det strategiske ledelsesfællesskab. I Slagelse arbejder vi med koncernledelse som fælles ramme – hvilket forpligter til at lede opad, på tværs og nedad og tage medansvar for de tværgående prioriteringer.

Som centerchef for Børn og Unge forventes det således, at du arbejder på tværs, bygger relationer og altid har børn og unges trivsel og muligheder som dit pejlemærke – og som fundament for dine prioriteringer, beslutninger og handlinger. Du vil indtage en central position i kommunens udvikling og blive en bærer af den sammenhængskraft og kvalitet, som skal sikre børn og unge i Slagelse Kommune de bedste betingelser for et godt liv.

Du indgår i en stærk ledelseskultur, hvor vi kender vores ledelsesgrundlag og sætter det i spil i hverdagen. Her er ingen "dem og os" – vi arbejder på tværs med fælles ambitioner og stærk opbakning fra både ledelse og kolleger. Gennem vores ledelsesgrundlag ønsker vi som fælles ledelse af forenkle, forbinde, fremme og forstærke – et ledelsesgrundlag som er udviklet i tæt samarbejde mellem alle 150 ledere i kommunen.

Læs vores ledelsesgrundlag via dette [LINK](#)

Vigtige opgaver på skrivebordet.

Som ny centerchef træder du ind i en organisation med klare ambitioner og igangværende udviklingsinitiativer, som kræver stærk ledelsesmæssig forankring og samarbejdsevne på tværs. En væsentlig opgave i den første tid vil være at styrke den fælles retning i almenområdet – særligt skole- og dagtilbud – og sikre en tæt sammenhæng mellem det pædagogiske og det strategiske niveau.

Du får et særligt ansvar for at udvikle almenområdet i samspil med det specialiserede område – med blik for forebyggelse, inklusion og kapacitetsopbygning. Det inkluderer brobygning på tværs af myndighed, drift og tilbud – og sikre overgange fra børn- og familie til voksenområdet. Her er der mange initiativer i pipeline og mange prøvebolde i luften. Disse skal landes sammen med chefkolleger på tværs i kommunen.

Der er et stærkt politisk og fagligt fokus på kvalitet, trivsel og inklusion, og du vil få en central rolle i at videreudvikle indsatser, der understøtter børns deltagelse i fællesskaber og læringsmiljøer.

Derudover skal du stå i spidsen for implementeringen af de nationale reformtiltag på ungeområdet, hvor den kommunale ungeindsats og ungeenheden i Slagelse Kommune spiller en nøglerolle. Det indebærer bl.a. at sikre en koordineret og helhedsorienteret tilgang til ungeindsatsen, hvor der er tæt kobling til beskæftigelsesområdet og en tydelig linje til kommunens samlede velfærdsstrategi. De vigtigste reformspor som vi er i fuld gang med at implementere:

- Barnets Lov
- Folkeskolens kvalitetsprogram
- Kommunal ungeindsats
- Beskæftigelsesreform

Du skal bidrage til den fortsatte udvikling af kommunens inklusionsdagsorden – med fokus på tidligere indsatser, styrket tværfagligt samarbejde og en systematisk brug af data og faglig viden. Det forventes, at du som centerchef evner at skabe et fælles sprog og retning på tværs af fagområder og niveauer, og at du kan være den samlende kraft, der omsætter visioner til konkret praksis.

Endelig vil der være behov for, at du hurtigt skaber overblik over centerets samlede økonomi og sikrer balancerede prioriteringer i en kompleks og dynamisk hverdag. Der er et merforbrug, som kræver stor opmærksomhed og prioritering – der skal arbejdes intensivt på tværs i hele organisationen for at løse denne udfordring. Der er klare forventninger om professionel styring og ledelse, hvor beslutninger træffes med blik for både faglig kvalitet, organisatorisk bæredygtighed og økonomisk ansvarlighed.

Personprofil

Du skal kunne indgå i direktørens sparringsrum og være en strategisk medspiller, der kan balancere drift og udvikling med blik for det tværgående perspektiv og for organisationens samlede kapacitet.

Du har fokus på effekt og læring – og mestrer både ledelse af forandringer og det daglige driftsansvar. Tillid og mod, et tydeligt ledelsesrum, tværfaglighed og sammenhængskraft er centrale nøgleord for din ledelsesstil. Du skaber følgeskab og arbejder i overensstemmelse med frisættelsesdagsordenen – med mod til at give ansvar og stå på mål for retningen.

Ledelses- og relationelle kompetencer

- Du er en tydelig og strategisk leder med evne til at sætte retning og skabe mening i en kompleks kontekst
- Du mestrer balancen mellem strategisk tænkning og operationel gennemførelse
- Du skaber engagement og følgeskab gennem dialog, respekt og nærvær
- Du arbejder anerkendende og skaber en kultur, hvor ledere og medarbejdere oplever faglig stolthed og udvikling
- Du har erfaring med ledelse af ledere og har dokumenterede resultater med at udvikle organisationer gennem andre
- Du sætter klare mål, delegerer ansvar og følger systematisk op med fokus på kvalitet og læring
- Du etablerer en naturlig opfølgings- og feedbackkultur – som bl.a. medfører kvalitetssikring i forhold til delegation.
- Du er nysgerrig på centerets faglige områder og bringer faglig viden og data i spil i dialogen med dine ledere.
- Du styrker tværfaglighed og sammenhængskraft – både i egen organisation og på tværs af kommunen.

Politisk og strategisk forståelse

- Du har erfaring med politisk betjening og evner at skabe beslutningsgrundlag med kvalitet og overblik
- Du forstår det politiske landskab og formår at navigere loyalt og kompetent i samspillet mellem fag og politik
- Du udviser politisk disciplin og understøtter en professionel og rettidig betjening af det politiske niveau
- Du bidrager aktivt til tværgående strategiske udviklingsinitiativer i kommunen
- Du anvender data og faglig viden som drivkraft for prioritering, forandring og forbedring
- Du kan formidle strategi og "oversætte" både opad, på tværs og nedad i organisationen.

Faglig og personlig profil

- Du har faglig indsigt i børn- og ungeområdet og forståelse for samspillet mellem almen, forebyggelse og specialområdet

- Du har relevant videregående uddannelse og gerne en lederuddannelse på diplom- eller masterniveau
- Du har erfaring med komplekse forandringsprocesser og kan lede i krydsfeltet mellem faglighed og effektivitet
- Du er en dygtig kommunikator og formidler, der kan engagere både medarbejdere, borgere og samarbejdspartnere
- Du er robust, har personlig integritet og trives med at tage ansvar og skabe resultater
- Du skaber tydeligt følgeskab – og forstår at bruge ledelsesrummet til at frisætte faglighed og ansvar

Rekrutteringsproces

Slagelse Kommune har indgået samarbejde med Jobselection om bistand til rekrutteringen.

Tidsplan

13. september – Ansøgningsfrist kl. 23.59
16. september – Udvælgelse til samtaler
19. september – Første samtalerunde kl. 10.00-17.00
22. september – Kaffesamtale med direktør kl. 14.00 & 16.30
23. september – Indhentning af referencer
24. september – Analyseinterviews ved Jobselection 09.00 & 12.00
25. september – Anden samtalerunde kl. 09.00-14.30
01. november – Tiltrædelse

Ansættelsesudvalg

- Marianne Stentebjerg – direktør
- Torben Møller Nielsen – centerchef Skole og Dagtilbud
- Lone Berner Wolff – chef for Handicap og Psykiatri
- Mads Larsen – afdelingsleder Børn og Ungesekretariatet
- Brian Dybdal Korsgaard – leder Ungeenheden
- Mia Bruus – teamleder Børn og Unge
- Jimmy Tim Nielsen, medarbejder Trivsel og Udvikling
- Trine Mølleedal – medarbejder Børn og Familie
- Susan Tangrid – medarbejder Ungeenheden

Løn- og ansættelsesvilkår

Stillingen som centerchef for Børn og Unge besættes på kontraktvilkår efter "Rammeaftale om kontraktansættelse af chefer" mellem KL og den forhandlingsberettigede organisation.

Yderligere oplysninger

For en fortrolig dialog om stillingen kan der rettes henvendelse til direktør Marianne Stentebjerg på mobil 2425 9645 eller direktør Bjarne Voigt Hansen Jobselection på mobil 2715 2915.

Links:

Du kan læse dokumenter der relaterer til stillingen her:

- Slagelse Kommunes organisatoriske opbygning via dette [LINK](#)
- Slagelse Kommunes børn- og ungepolitik via dette [LINK](#)
- Slagelse Kommunes ledelsesgrundlag via dette [LINK](#)
- Slagelse Kommunes personalepolitik via dette [LINK](#)
- Børn og Unges kompetenceudvikling via dette [LINK](#)
- Information om Børn- og Unge via dette [LINK](#)