

Solrød Kommunes ledelsesgrundlag

God ledelse er afgørende for, at vi i Solrød Kommune lykkes med vores kerneopgave. Vi ønsker i Solrød Kommune at tage afsæt i nogle grundlæggende ledelsesværdier, som vi hver især udlever og reflekterer over i relation til vores egen ledelsespraksis, og samtidig søger at fremme i hele organisationen.

Vores succeskriterium er altid at løse kerneopgaven, så vi sammen skaber størst mulig værdi og effekt for borgerne og understøtter byrådets vision og pejlemærker. Det forudsætter god ledelse, faglig indsigt, styring og orden i økonomien. Den konkrete ledelsesopgave vil naturligvis variere fra område til område, på tværs af ledelsesniveauer og over tid.

Vi ønsker gennem ledelsesgrundlaget at fremme en helhedstænkning og et stærkt arbejdsfællesskab med kerneopgaven og borgerne i centrum. Det forudsætter både lokale og tværgående dialoger om, hvorledes vi forstår og udlever ledelsesværdierne i praksis.

Vores ledelsesgrundlag afspejler, det vi forstår ved god ledelse i Solrød Kommune, og de krav, der stilles til organisationens ledere med henblik på at skabe en organisation i trivsel – både for ledere og medarbejdere.

LEDELSESVÆRDIER

ORDENTLIGHED

Vi handler med ordentlighed, ansvarlighed og integritet over for hinanden og borgerne. Vi tager ansvar for vores handlinger og beslutninger. Vi er tydelige i vores kommunikation – også når budskabet er vanskeligt. Vi møder alle med empati og anerkender diversitet og forskellige perspektiver.

TILLID

Vi fremmer tillidsfulde relationer i organisationen med positive forventninger til hinanden. Vi ønsker feedback og er villige til forandring. Vi har tillid til hinandens fagligheder og delegerer ansvar og beføjelser med en forventning om, at det er den bedste måde at løse opgaverne på.

MOD

Vi udfordrer og nytænker den eksisterende praksis og forfølger ideer, der kan gavne kerneopgaven. Samtidig har vi mod til at stå fast og træffe svære beslutninger, når det er nødvendigt. Vi skaber sammen et åbent og ærligt miljø, hvor alle har mod til at sige sin mening, bede om hjælp og hvor vi drøfter uenigheder, fordi det er værdifuldt for vores fælles udvikling.

NYSGERRIGHED

Vi er nysgerrige på hinandens og borgernes perspektiver ved aktivt at lytte, udforske, stille spørgsmål og opmuntre andre til at gøre det samme. Vi balancerer vores fagligheder med et borgerfokus. Vi fremmer samarbejde og videndeling på tværs af organisationen for at styrke vores kollektive viden og færdigheder. Vi er samtidig nysgerrige på omverdenen og inddrager viden og erfaringer udefra.